

CASA DI RIPOSO "AVV. G. FORCHINO"
SANTENA (TO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 37

OGGETTO: Schema di costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2021

L'anno *duemilaventuno* addì *ventidue*

del mese di *Dicembre*

alle ore *10,00*

nella sede della *Casa di Riposo "Avv. G. Forchino"*

previo esaurimento delle formalità prescritte vennero per oggi convocati i membri

dell'Amministrazione dell'Ente ed intervennero i signori:

NOMINATIVO		CARICA	PR.	AS.
RAINERO	Flavio	Presidente	X	
MOSSO	Orsola	Vice Presidente	X	
MASTROGIOVANNI	Walter	Consigliere	X	
MIGLIORE	M. Lucia	Consigliere	X	
ZACCAGNINO	M. A. Tecla	Consigliere	X	/
TOTALE			5	/

e così in numero sufficiente a deliberare.

Con l'assistenza del Segretario

Dott. Francesco CAVALLO

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti,

il Signor RAINERO Flavio,

nella sua qualità di Presidente

dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato

Relazione di pubblicazione
(quando richiesta)

Attesto che il presente
Verbale è in corso di
pubblicazione per
giorni

15

22 DIC. 2021

DAL

Il Segretario Comunale

Trasmesso copia al Comitato
Regionale di Controllo

Sez. di

Il

Prot. n.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che l'art.40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Vista ed esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2021, concordata e siglata in forma preliminare in data 10.12.2021 in sede di delegazione trattante dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Considerato che nella disciplina relativa alla spesa di personale, ciascun Ente è tenuto ad operare una specifica riduzione degli oneri relativi alla contrattazione integrativa, al fine di corrispondere agli obiettivi di verifica, sia della dinamica della spesa sia dell'accertamento dei limiti di spesa vigenti, per una sana e corretta gestione finanziaria dell'Ente locale, come ribadito dal D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

Visto l'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.Lgs.n.150/2009 e dall'art.11 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Visto il parere positivo rilasciato dal revisore dei conti dell'Ente dott. Elia Calogero Pirriatore;

Considerato altresì che, per impostazione di bilancio, le progressioni economiche attribuite ai dipendenti, l'indennità di comparto, le specifiche indennità ed il turno sono previste in apposito capitolo, così come sono previsti in appositi capitoli per il lavoro straordinario;

Considerato che in relazione alla erogazione del F.E.S. 2021 è stato stabilito, in accordo con le OO.SS. che la ripartizione sarà effettuata secondo gli stessi criteri adottati per il FES 2019-2020:

- I dipendenti accederanno alla distribuzione del FES 2021 per il 40% se non hanno un numero pari o superiore ai 40 giorni di malattia annuale, escludendo il congedo ordinario, permessi retribuiti, permessi Legge 104, infortunio, terapie salvavita e degenza post operatoria;

- La quota variabile pari al 60% del trattamento economico individuale verrà corrisposta sulla base del raggiungimento degli obiettivi 2021;

Acquisiti i pareri favorevoli richiesti dall'art. 49, comma 1 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 267/2000, per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile, nonché la legittimità dell'atto;

Quanto sopra premesso

DELIBERA

1. Di approvare tutto quanto espresso in narrativa;
2. Di recepire il parere positivo rilasciato dal Revisore dei Conti dott. Elia Calogero Pirriatore;
3. Di approvare in forma definitiva l'allegato documento per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2021, concordata e siglata in forma preliminare in data 10.12.2021 in sede di delegazione trattante dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
4. Considerato che in relazione alla erogazione del F.E.S. 2021 è stato stabilito, in accordo con le OO.SS. che la ripartizione sarà effettuata secondo gli stessi criteri adottati per il FES 2019-2020:
 - I dipendenti accederanno alla distribuzione del FES 2021 per il 40% se non hanno un numero pari o superiore ai 40 giorni di malattia annuale, escludendo il congedo ordinario, permessi retribuiti, permessi Legge 104, infortunio, terapie salvavita e degenza post operatoria;
 - La quota variabile pari al 60% del trattamento economico individuale verrà corrisposta sulla base del raggiungimento degli obiettivi 2021;
5. Di approvare in forma definitiva stabilire, a norma del Capo II della legge n.241/1990, il responsabile del presente procedimento amministrativo è il Segretario – dott. Francesco Cavallo.
6. Con successiva votazione unanime resa in forma palese si dichiara la presente immediatamente eseguibile nel rispetto degli accordi presi con le Organizzazioni Sindacali.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Girola Moro

Walter...

I Membri:

Maria Lucia...

Teles...

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____:

Decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Visto: IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2021 – ACCORDO PRELIMINARE

Addì 10 dicembre dell'anno duemilaventuno alle ore 14,30 circa, presso la sala riunioni del Consiglio di Amministrazione si sono riunite le seguenti persone:

Per la parte pubblica:

- Flavio Rainero	Presidente	parte pubblica
- Dott. Francesco Cavallo	Direttore	parte pubblica
- Bruno Appendini	Posizione Organizzativa dei Servizi di Manutenzione	parte pubblica

Per la parte sindacale:

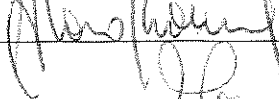
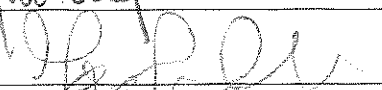
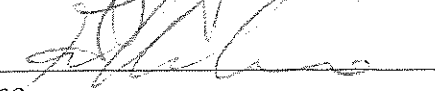
- Maria Assunta Trebastoni	RSU CGIL	parte sindacale
- Grazia Pintori	RST CGIL	parte sindacale
- Roberto mascolo	RST CISL	parte sindacale
- Silvana Savino	RSU CISL	parte sindacale


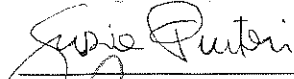


Allegato al presente documento vengono approvate in via preliminare la costituzione del fondo per l'anno 2021 (allegato A) e lo schema di utilizzo con dati elaborati sulla proiezione al 31 dicembre 2021 (allegato B).

Il documento verrà inviato al revisore dei conti dell'Ente per una sua valutazione, a parere positivo rilasciato verrà sottoscritto definitivamente.

Letto, confermato e sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale:

Santena, 10/12/2021

- Flavio Rainero	Presidente	
- dott. Francesco Cavallo	Direttore	
- Bruno Appendini	Posizione Organizzativa dei Servizi di Manutenzione	

- Maria Assunta Trebastoni	RSU CGIL	parte sindacale	
- Grazia Pintori	RST CGIL	parte sindacale	
- Roberto mascolo	RST CISL	parte sindacale	
- Silvana Savino	RSU CISL	parte sindacale	

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE		
FONTE	DESCRIZIONE	2021
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	43.861,09
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.248,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	816,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	45.925,09
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	976,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	3.817,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	5.500,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	10.293,00
	TOTALE	56.218,09
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
	TOTALE FONDO	56.218,09

SP
FR. CGIL

SP
FR. CGIL

SP

FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO	
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2021
a) differenziale progressioni economiche a regime	
b) progressioni economiche anni precedenti	11.470,52
c) indennità di comparto	5.636,83
d) lavoro turnato	23.650,12
e) indennità personale ex-VIII qualifica	
f) indennità art. 70-septies CCNL 20182	
TOTALE utilizzi vincolati	40.757,47

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2021
a) performance organizzativa (quota del ...% delle risorse variabili)	
b) performance individuale (quota del ...% delle risorse variabili)	
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	6.879,78
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018) STATO CIVILE	
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018) PROTEZIONE CIVILE	
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)	
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):	
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	

SP
FP. CGIL


RPD

Lee
Lee

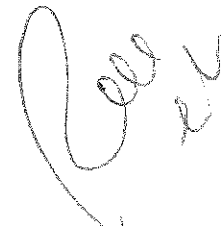
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	
TOTALE utilizzi da contrattare	6.879,78

	2021
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	45.925,09
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	10.293,00
<i>a) Totale</i>	56.218,09
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	40.757,47
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	6.879,78
<i>b) Totale</i>	47.637,25
DIFFERENZA Totale a - b	8.580,84


Percentuale performance individuale rispetto alle risorse variabili	83,37%
---	---------------



 FP. CGIL



 P. C. S. L.



 M. P. P.

CASA DI RIPOSO "AVV. G. FORCHINO" SANTENA		
Arr. II	21/12/2021	
N. Prot.	855	
Cat.	Class.	Fasc.

CASA DI RIPOSO AVV. GIOVANNI FORCHINO

SANTENA

Parere n° 7/2021

Il sottoscritto PIRRIATORE ELIA CALOGERO è stato nominato revisore legale di questa casa di riposo come da delibera n° 17 del 30/03/2021 del Consiglio d'Amministrazione.

L'attività di revisione delle ex IPAB è attualmente regolata dalla legge n° 6792 del 17/07/1890. La stessa regione con propria legge n°12 del 02/08/2017 e norme d'attuazione ha provveduto al riordino delle IPAB la cui contabilità dovrà essere gestita secondo il disposto del d. lgs. N° 118 del 23/06/2011 se e in quanto compatibile.

Il sottoscritto è chiamato ad esprimersi in merito al fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2021.

Richiamati gli artt. 12, 19, 20 della L.R. Piemonte n° 12/2017 e contratto nazionale degli enti locali in essere

Rilevato che con provvedimento del Consiglio d'Amministrazione n° 1 del 24/02/2021 è stato nominato il Direttore di questa azienda

Evidenziato che la costituzione del fondo deve essere effettuato all'inizio di ogni anno, pena farne perdere il significato

Sottolineato che il corrente anno questa azienda ha operato in piena emergenza covid-19

Visto la dichiarazione del Direttore che attesta che le risorse indicate in contrattazione sono regolarmente iscritte in bilancio.

Per quanto di propria competenza

ESPRIME

Parere favorevole alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 e l'accordo sottoscritto con le organizzazioni sindacali. Fermo restando che il fondo deve essere costituito all'inizio di ogni anno

Santena, 21/12/2021

IL REVISORE LEGALE

Pirriatore Elia Calogero

